



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

PODER LEGISLATIVO

Câmara Municipal de Santa Cruz Pernambuco, Casa Dr. José Coriolano Sobrinho.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

MESA DIRETORA PARA 2024

Presidente:

Telvando Rodrigues Soares.

Vice-Presidente:

Luciano Nunes Gomes

Primeiro-Secretário:

Cledjane Tavares Rodrigues

Segundo-Secretário:

Bruno Leonel da Silva Oliveira

Vereadores:

Bruno Leonel da Silva Oliveira.

Cledjane Tavares Rodrigues.

Cunegunde Filgueira.

Hozana de Souza Alves.

Jildemar Francisco de Souza.

José Ion de Souza.

Luciano Nunes Gomes.

Maria do Socorro Lima da Costa.

Maria Solidade Alves Teixeira.

Rita Amaral de Lima Souza.

Telvando Rodrigues Soares.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

SUMÁRIO:

1. APRESENTAÇÃO;	Error! Bookmark not defined.
2. VISÃO ESTRATÉGICA;	Error! Bookmark not defined.
3. DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO;	Error! Bookmark not defined.
4. CICLO DE CURTO PRAZO;	Error! Bookmark not defined.
I. ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO;	Error! Bookmark not defined.
II. DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO;	Error! Bookmark not defined.
III. REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS;	Error! Bookmark not defined.
IV. PESQUISA PELA INTERNET.	Error! Bookmark not defined.
5. DO CICLO DE CURTO PRAZO;	Error! Bookmark not defined.
6. MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE;	Error! Bookmark not defined.
7. DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR.	10



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

1. APRESENTAÇÃO:

A Câmara Municipal de Santa Cruz, em total alinhamento com as recomendações do TCE/PE e Atricon, deu início, nesta data, ao planejamento governamental. Este processo visa à implementação de uma metodologia mais adaptada à realidade do Poder Legislativo, com o propósito fundamental de promover uma interação contínua entre as forças políticas e as necessidades da comunidade, visando alcançar resultados de excelência.

O reconhecimento do valor do planejamento como instrumento de gestão é inegável nos contextos público e privado, especialmente diante das transformações exigidas na esfera administrativa. A consolidação da gestão estratégica será alcançada por meio da Gestão de Projetos, focalizando resultados tangíveis, melhoria da imagem e percepção pública, bem como aprimoramento dos processos internos. Os projetos são pilares essenciais para qualquer iniciativa de mudança, inovação ou otimização de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e os planos de ação de cada projeto serão a espinha dorsal do planejamento, delineando o curso a ser seguido em cada etapa. Este documento visa não só destacar a Gestão Estratégica da Câmara Municipal, compartilhando as interações da Mesa Diretora, mas também cumprir os princípios constitucionais de transparência e publicidade dos resultados obtidos. Isso possibilita que tanto os órgãos internos da Casa Legislativa quanto a sociedade compreendam plenamente nossa Missão Institucional, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

O Planejamento Estratégico estabelece uma visão de futuro audaciosa, porém ponderada, desafiadora e, ao mesmo tempo, alcançável. Define uma estratégia claramente articulada em temas, objetivos e iniciativas. Assim, torna-se uma ferramenta de gestão robusta e suficientemente flexível para assegurar ganhos contínuos de eficiência, eficácia e efetividade nas ações institucionais da Câmara. Os cidadãos terão a oportunidade de compreender ainda mais profundamente a metodologia empregada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico, impulsionado por projetos.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

2. VISÃO ESTRATÉGICA:

O Plano Estratégico da Câmara Municipal de Santa Cruz foi elaborado com base em dois ciclos distintos: um de longo prazo, que analisou as condições atuais da organização, e outro de curto prazo, que se fundamentou nas necessidades imediatas e gerais.



- **Missão institucional:** Representar o interesse do cidadão perante o poder público, acompanhando as ações e atos da administração pública, promovendo a democracia, o desenvolvimento municipal e regulamentando juridicamente a legislação municipal;
- **Visão de futuro:** Divulgar as atividades legislativas, ampliando a participação direta dos munícipes, garantindo os anseios da população e a supremacia do interesse do interesse público;



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

- **Valores Organizacionais:** Respeito aos recursos públicos, ética, eficiência, transparência, inovação, praticando os princípios da administração pública da Legalidade, impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.
- **Missão institucional:** Legislar, fiscalizar e prestar serviços públicos, com ética, respeito, eficiência e transparência, de forma integrada, visando a melhoria da qualidade de vida dos moradores do município de Santa Cruz.

A definição da Missão é crucial para orientar e delimitar as ações do governo. Esse processo teve início com uma análise minuciosa e uma revisão sistemática dos propósitos atuais da organização.

Em suma, a Missão tem como objetivo informar toda a sociedade que o Poder Legislativo conduzirá suas atividades em conformidade com o texto constitucional e a Lei Orgânica Municipal. Esta declaração visa direcionar as ações e esforços da organização na direção desejada, utilizando uma linguagem simples para facilitar a comunicação com servidores, vereadores e a comunidade em geral.

Os Valores Organizacionais são os princípios e crenças, normas e padrões estabelecidos para fazer parte do código de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões dentro da Câmara Municipal. Eles foram definidos de forma a compatibilizá-los com o conjunto Missão e Visão, buscando harmonia com as seguintes competências da Câmara de Vereadores:

- Comprometimento;
- Confiança;
- Credibilidade;
- Inovação, espírito de equipe;
- Independência, legalidade, eficiência, foco no cidadão;
- Honestidade;
- Respeito ao erário;
- Legalidade;
- Impessoalidade;
- Moralidade;
- Publicidade;



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

- Eficiência.

3. DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO:

#	Construto	Diretrizes
1	Sintonia	Ampliar a sintonia da agenda do Legislativo com os anseios da sociedade.
2	Transparência	Ampliar a transparência das atividades e informações da Câmara e das Políticas Públicas.
3	Interação	Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos e de fiscalização e controle.
4	Qualidade das Leis	Melhorar a qualidade das leis ouvindo a população.
5	Fiscalização	Aprimorar a avaliação e a fiscalização das políticas públicas e das ações do Município.
6	Cidadania	Fomentar a educação política e a cidadania ativa.
7	Gestão	Aperfeiçoar a gestão da Câmara Municipal.

4. CICLO DE CURTO PRAZO:

Os períodos breves seguem as orientações estratégicas e áreas de atuação do período extenso. Incluem programas e projetos corporativos estratégicos e atividades, que visam principalmente realizar a Missão institucional e a Visão de Futuro da Câmara Municipal. Para alcançar esse objetivo, a Controladoria Interna em conjunto com o Presidente da Câmara considerou a importância da priorização das áreas de atuação às quais os projetos estratégicos serão vinculados.

A prioridade será determinada levando em consideração o cenário político, econômico e tecnológico atual, bem como as demandas administrativas da Câmara. É fundamental destacar que a implementação de períodos de curto prazo favorece a flexibilidade do planejamento, permitindo o surgimento e a incorporação de novas estratégias, além de monitorar e avaliar os ciclos estratégicos, e quaisquer mudanças necessárias serão tratadas pelo gerente até o ano de 2024. A formulação do planejamento estratégico passou por diferentes etapas:



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

I. ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO:

- Além da análise interna e externa do ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscaram-se criar harmonização entre as características estruturais, técnicas e sociais da Câmara. Foi realizado um exame minucioso, e contínuo, dos fatores ambientais que reajustam o desempenho organizacional. Optou-se por integrar as pessoas por meio de equipes, que têm o potencial de alinhar os elementos humanos da organização a sua estratégia e de facilitar a integração dos subsistemas organizacionais.
- Antes do início do planejamento estratégico propriamente dito, foi feito uso da análise, por entender que esta é uma ferramenta essencial para o bom desenvolvimento da estratégia de gestão.
- O planejamento do Ciclo de Gestão Estratégica da Câmara Municipal terá efeito no ano de 2024 a 2025 por meio da análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

II. DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:

- O Controle interno da Câmara Municipal, em conformidade com o presidente, definiu que a instituição contava com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações alavancadas por observância de todo âmbito em geral, a primeira delas sendo a implantação e modernização do Sítio Oficial.

III. REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS:

- Estudo e Revisão de Gestões Anteriores;
- Reflexões sobre outros modelos de planejamento na região e no país, em Câmaras Municipais dos Municípios da região e em outros estados;
- Discussão sobre utilização do planejamento Estratégico e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo;
- Elaboração de "vetores" estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- Amadurecimento e estabelecimento de premissas.

IV. PESQUISA PELA INTERNET:

- Realizações de pesquisas nos sites dos Poderes Legislativos, de todas as esferas municipais e estaduais, onde a partir daí, introduzimos como direcionamento para melhoria do Planejamento Estratégico deste Poder Legislativo Municipal de Santa Cruz.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

- Os resultados da pesquisa serão tabulados e incorporados no Planejamento Estratégico.
- Estes estudos servirão como forma de coletar as impressões das pessoas ligadas à gestão de projetos e estratégias legislativas.

5. DO CICLO DE CURTO PRAZO:

- Diretrizes Estratégicas orientadas constitucionalmente junto com o Regimento interno e suas respectivas alterações mediante reformulação.
- Linhas de atuação que irão balizar e orientar as ações de curto prazo.
- Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e, conseqüentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as condições necessárias e assim, a Câmara alcance a Visão de Futuro.
- Composto no Planejamento Estratégico da Câmara de Santa Cruz partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação que tivesse horizontes menores e respostas mais rápidas, interligando as dimensões:
 - Percepção dos Cidadãos;
 - Estrutura financeira;
 - Melhoria dos processos internos ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.

A cada área identificada no plano estratégico surge um foco a ser desenvolvido, que direciona várias iniciativas e, a partir desses focos, o administrador da instituição assume a tarefa de estabelecer ações e metas para cada uma dessas áreas, as quais devem ser monitoradas constantemente com base nos indicadores definidos para seus objetivos estratégicos.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ-PE

(CASA DR. JOSE CORIOLANO SOBRINHO)

6. MECANISMOS DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE:

1. **Sintonia – Percepção dos cidadãos** - se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão. O cidadão ocupa o topo da estrutura de planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a Administração Pública está orientada. Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, se tornam mais satisfeitos e mais colaborativos.
2. **Estrutura financeira** - é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.
3. **Processos internos de trabalho** - envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos. A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo. Tendo como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

7. DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR:

Nosso objetivo é ser pioneiro em Gestão Legislativa e Fiscalização, promovendo transparência para a comunidade, incentivando a participação popular e reconhecendo a importância de nossos colaboradores. Desejamos que a Câmara Municipal de Santa Cruz seja o epicentro das discussões municipais.

Lucilane Maria Matias Nunes dos Santos
Controlador Interno.

Telvando Rodrigues Soares
Presidente da Câmara Municipal.